

MEL College2017

第9期

次世代リーダー育成講座

2017年7月開講！

50年の実績に基づくノウハウをご紹介します！

MANAGEMENT ENGINEERING LABORATORY

「経営力を鍛える」時代が求める本物のリーダーを育成する短期集中コース



# 次世代リーダー 育成講座【5回コース】

■じっくり学べる ■講師との距離が近い ■少数精鋭型

## ■ 講座の狙い

未来永劫の経営に向けて、企業が経営環境の変化に対応し更なる成長を図るためには、現場の先頭にたって牽引する**リーダーの育成**が不可欠です。

我々エム・イー・エルは、長年育ててきた会社を永続化するためには、次世代を担うリーダーの早期育成を計画的に実施することが必要であると考えます。経営に対して大所高所から見つめることができる戦略的な発想を身につけ、自社の未来を創造し、組織を統括・牽引する経営幹部候補の育成を目指します。経営を担う次世代リーダーを本気で育てたい方、会社を今まで以上に成長に導きたい若手経営者の皆様、業種問わず幅広い人脈を形成したい方は、ぜひこの機会をご活用ください。



第1回	2017年7月19日(水) 2017年7月20日(木) 浜松市内	<p>□ <b>オリエンテーション</b> ~次世代リーダーに求められる経営視点とは~</p> <p>□ <b>経営の基本と経営疑似体験(ビジネスシミュレーションの活用)</b> 経営の疑似体験(ビジネスシミュレーション)を通じて、総合的に企業経営を学習するプログラム。チームで会社を引き継ぎ、経営を疑似体験する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 変化や自社能力を分析し、経営戦略を策定することで戦略的な意思決定能力を高めることができます。</li> <li>● 財務諸表(貸借対照表、損益計算書、キャッシュフロー計算書)の見方を無理なく自然に身につけることができます。</li> </ul>
第2回	2017年9月6日(水) 静岡市内	<p>□ <b>人を活かすマネジメント</b> 企業経営を円滑に進めるために、経営資源の最重要項目である人材をいかにマネジメントするか、そのポイントを習得する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● マネジメントとは何かを学び、リーダーとしての期待役割を確認しつつ、「リーダーシップ発揮のポイント」と「部下育成」について学んで頂きます。</li> </ul>
第3回	2017年10月11日(水) 2017年10月12日(木) 浜松市内	<p>□ <b>経営数字の基本と実践</b> 「決算書を読む力をつける」分析手法・利益計画の立て方を学び、企業の共通言語である経営数字の活用方法の習得を図る。 経営数字の知識習得、財務分析の演習を通して、会社や職場の問題発見力、改善力を身につけて頂きます。モデル企業の財務3表をもとに、5つの経営分析に取り組んで頂きます。実際に手計算して頂くことにより、計算式がどのデータから構成されているのかの理解が進みます。</p>
第4回	2017年11月9日(木) 静岡市内	<p>□ <b>問題解決と進捗管理</b> 問題解決能力の強化を図り、進捗管理のポイントを学ぶ。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 「問題」を理解し、「問題解決能力」を身につけるために問題の原因分析から対応策までの問題解決プロセスを理解して頂きます。</li> <li>● 「問題解決力」と「論理的な説得力」を高めるためにロジカルシンキングの基本を学んで頂き、チーム活動の基本、PDCAの推進方法、仕事の進め方、進捗管理のポイントを習得して頂きます。</li> </ul>
第5回	2017年12月6日(水) 2017年12月7日(木) 浜松市内	<p>□ <b>経営ビジョン・中期経営計画</b> 講座の最終回として、企業の未来像を形づくる経営ビジョンと課題達成計画の計画書を作成する。 経営ビジョン構築の仕方、戦略課題の設定、中期経営計画の策定方法を習得していただきます。 また自社に当てはめた現状分析に基づく中期経営計画の策定にもチャレンジして頂きます。</p>

# 次世代リーダー 育成講座 お勧めする4つの理由

## 理由1

演習重視

「実践力」を  
徹底して  
鍛える

理論・事例・演習のバランスで考える力を磨き、それぞれのケースを自社に置き換えながら学んでいきます。個人研究・グループ演習・クラス発表などを通じて、それぞれの考え方の違いや特徴から気づきを得ながら、「実践力」を鍛えます。



## 理由2

切磋琢磨と相互啓発

多様な  
受講者同士の  
建設的な議論

様々な経営課題や、職場の悩みを持つ他受講者と 講座を通じて、徹底的な議論を行います。普段表立って切り出せない弱みや、悩んでいる点についても、リーダー同士の共通体験をもとに、積極的な意見交換が行われます。同じ次世代リーダー、経営幹部という心のつながりを、一生モノの人脈として醸成してください。



## 理由3

次に活かす  
アクションプログラムづくり

経営ビジョン・  
中期経営計画  
策定

当講座のアウトプットは経営ビジョン・中期経営計画の策定です。この策定された計画及び計画を策定する過程が、未来の経営・ご自身のマネジメントに大きく役立つこととなります。受講仲間に対し、ご自身の考えを宣言することで、新たな挑戦が始まります。



## 理由4

専任アシスタントによる  
個別アドバイス

講座期間中の  
無料サポート  
システム

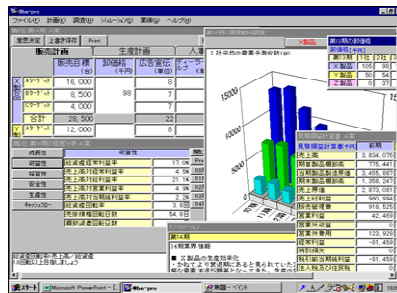
受講者の方々の経営やセミナーに関する悩みを解決するお手伝いには専任アシスタントが対応します。学習内容への疑問、会社での実践についての不安などについて、講座期間中に、無料でアドバイスをさせていただきます(特別の内容を除く)。詳細は担当者にお訊ねください。



## ■ 受講生の感想



- 経営の流れを実体験する事ができた。多角的な着眼点と判断力の必要性を学びました。
- 会社の社長、専務が何を考えているか少し理解できました。
- 経営は短期ではなく、長期の見方が大切だと知りました。
- 経営者となれば、社員の生活がかかっております。自分の判断が全員の人生を変える事になる。そう考えて今後も取り組んでまいりたいと思います。
- 今の職務からすると、今回実習したようなところまで考えたことが無かった。今後の業務においては視野を広げていきたい。



## ■ 講座概要

1. 開催日時 2017年7月より5回コース(8日間)
2. 開催場所 静岡県内各所(西部、中部)
3. 対象者 次世代リーダー・若手経営幹部・経営後継者・海外赴任等を控えマネジメント力を上げたい方
4. 定員 15名
5. 参加費用 お一人様 24万円(食費・宿泊費込、税別)
6. 担当講師 (株)エム・イー・エル コンサルタント

お申込みはコチラ



■ お申込みはお電話、もしくは以下にご記入いただき、FAXでご送信ください。

HP

FAX: 054-272-2751

お申込みFAXを受信しましたら、こちらより折り返し詳細内容を含めたご連絡をいたします。もし3日以内に弊社より折り返しの連絡がない場合には、何らかのトラブルで受信できていない可能性もございますので、お手数ですが弊社までご連絡ください。

貴社名	所在地 〒 -
TEL	ご担当者 名
FAX	メールアドレス @
フリガナ ご参加者(1)	役職・部署
フリガナ ご参加者(2)	役職・部署
フリガナ ご参加者(3)	役職・部署

<振込先>みずほ銀行 八重洲口支店 普通預金0942246 株式会社エム・イー・エル “カ)エム. イー. エル”

株式会社 **エム・イー・エル** のご紹介

■ 略歴

1967年(昭和42年)創業。

1971年(昭和46年)静岡県経営後継者育成課から県内の後継者を育てるための研修会を依頼され、「中小企業大学」を開校。静岡県中小企業大学が役割を終える平成17年まで約1800名の受講生を送り出す。

現在、静岡・浜松に拠点を持ち、中堅・中小企業から上場企業まで幅広い業種のクライアント先に関わり、戦略を実行する上での継続的な支援を実施。研修の場では、幹部候補に求められる経営者感覚や経営視点をコンサルティング現場での実例を交えながらわかり易く提供し、受講生を飽きさせず、実務に活かせる研修を心掛けている。

各地の公的機関や金融機関さま主催の後継者養成や経営幹部向けの研修会に講師を派遣。

■ 事業内容

・コンサルティング ・人材育成 ・調査・診断

おかげさまで**50**周年

さらなる業績向上に直結する  
ご支援をいたします

自社研修のための、講師派遣相談も承っております。お気軽にご相談ください。

(株) エム・イー・エル 静岡オフィス

〒420-0034

静岡県静岡市葵区常磐町1-4-11-605

E-mail : ueno@mel-con.co.jp

静岡オフィス TEL / FAX: 054-272-2751 もしくは

東京オフィス TEL 03-3662-6101

総合受付: 上野

